

# Conférence de presse

---

**Mardi 24 janvier 2012**



# Sommaire

---

- **Idées clés**
- **Chiffres clés**
- **Succès de la rénovation urbaine**
- **Quartiers Anciens**
- **Insertion**
- **Internats d'excellence**
- **Perspectives 2012 : accentuer la dynamique**
  - **Partenariat avec l'Acsé : les Plans Stratégiques Locaux**
  - **Partenariat avec l'Anah : les copropriétés dégradées**
  - **Partenariat avec le MEEDTL : urbanisme durable et écoquartiers**
  - **Partenariat avec les entreprises : le développement économique**



## Idées clés

---

- La rénovation urbaine avance bien mais notre ambition ne se limite pas à une liste de travaux
- La rénovation urbaine, c'est avant tout un **projet de société**, une « mise en mouvement »
- **Nos priorités :**
  - faire émerger des idées et des opportunités nouvelles, pour que les gens aient envie de vivre, de travailler, d'investir dans les quartiers
  - susciter l'initiative privée
  - créer des richesses et des emplois
- Pour que cette ambition puisse s'épanouir, il nous faut accompagner les habitants sur les valeurs fondamentales : l'insertion, l'emploi, l'éducation, la formation, la santé, la culture...
- Avec nos partenaires historiques : l'Acisé, le SG-CIV, et également le MEN, le Ministère de la Culture, les organisations professionnelles...



## Chiffres clés

---

### ■ Programme National de Rénovation Urbaine

- **42** milliards d'euros d'investissement
- **12.350** milliards d'euros de subventions provenant de l'ANRU
- **490** quartiers
- **100** conventions achevées ou en voie d'achèvement
- **8.2** milliards d'euros engagés par l'ANRU depuis le début du Programme
- **4.4** milliards d'euros payés depuis le début du Programme
- **1.1** milliard d'euros payé en 2011



## Chiffres clés

---

- **Programme « Quartiers anciens »**
  - Un Programme de **380 millions d'euros**
  - **25** quartiers réhabilités d'ici **2016**
  - **1.5** milliard d'euros de travaux
  
- **Les Internats d'excellence**
  - **300 millions d'euros d'investissement**
  - **Objectif : 20 000 places à l'horizon 2015**
  - **Une centaine d'internats d'excellence**



# Succès de la rénovation urbaine

---

**La rénovation urbaine crée les conditions favorables pour réussir sur la sécurité, favoriser le retour à l'emploi, améliorer l'éducation et la desserte des quartiers par des transports publics bien pensés.  
Pour redonner de la dignité citoyenne**

- **Education** : là où la rénovation urbaine a fait ses preuves, les responsables d'établissements scolaires dans les quartiers, comme à Anthony - quartier Noyer Doré, se réjouissent de l'amélioration notable des résultats scolaires



## Succès de la rénovation urbaine

---

### ■ Emploi :

- **A Trélazé**, le taux de chômage est passé en quelques années de 28% à 14%, soit pratiquement un retour à la moyenne de l'agglomération d'Angers
- **A Lyon-la-Duchère**, 140 entreprises ont été créées en 5 ans, dont la moitié par des habitants du quartier
- **A Mantes-la-Jolie**, quartier du Val Fourré, 250 entreprises se sont implantées en quelques années et la moitié de leurs employés sont des habitants du quartier



# Succès de la rénovation urbaine

---

## ■ Sécurité / tranquillité :

Là où il y a eu rénovation urbaine, la sécurité s'est améliorée

- A **Epinay-sur-Seine** : baisse de la délinquance de 40%
- A **Mantes-la-Jolie**, Val Fourré : baisse de la délinquance de 37% en 5 ans
- Au **Mans** : diminution de plus de 30 % des actes de vandalisme constatée par le bailleur
- A **Courcouronnes**, travail de proximité qui associe les habitants pour établir des diagnostics de gestion du quartier, notamment sur la tranquillité
- A **Beauvais**, coopération entre les bailleurs et la police nationale et municipale sur la sécurisation des chantiers



# Programme « Quartiers Anciens » : enjeux

## Sociaux

- La lutte contre l'habitat indigne et les exclusions
- Le maintien des populations
- L'équilibre des peuplements
- L'adaptation au vieillissement et au handicap

## Économiques

- Le développement et le maintien de l'activité économique et commerciale

## Patrimoniaux

- La conservation du patrimoine et mise en valeur

## Enjeux

## Urbains

- La centralité et la cohérence du développement urbain
- La lutte contre la spécialisation et la stigmatisation
- La mise aux normes du parc de logements (y compris énergétique)
- L'aménagement des conditions de circulation et de stationnement



# Carte des Quartiers Anciens Dégradés



## Programme « Quartiers Anciens »

---

- **12 conventions signées** : Aubervilliers, Bayonne, Bordeaux, Calais, Carpentras, Fort-de-France, Le Havre, Meaux, Saint-Denis, Saint-Quentin, Sète, Villeneuve-Saint-Georges
- **10 dont la signature est imminente** : Annonay, Bagnolet, Bastia, Béziers, Le Puy, Lille Métropole, Marignane, Montreuil Perpignan, Troyes, Valenciennes Métropole
- **3 en cours** : Nice, Saint Gilles, Sedan



# Insertion professionnelle: enjeux et principes fondateurs

---

- **Un enjeu de dignité** : offrir à ceux qui sont exclus de l'emploi une chance de retrouver une place dans la cité.  
On a le devoir du plus grand professionnalisme.
- **Les trois piliers du succès** :
  - Formation
  - Qualification
  - Métiers
- **L'apprentissage d'un métier** si possible reconnu, au terme du parcours de formation / qualification, par un diplôme
- **Le pari est gagné** quand, au terme du parcours d'insertion, qui peut durer de 6 mois à 2 ans, une personne exclue de l'emploi parvient à un emploi durable.



## **Insertion professionnelle: principaux résultats 2011, objectif atteint**

---

- **12 285 000 heures d'insertion réalisées**
- **30 000 personnes insérées dont 85% habitent en ZUS (ou quartier assimilé)**
- **90% des bénéficiaires ont un niveau de formation inférieur au CAP/BEP, 22% sont des demandeurs d'emploi de longue durée**
- **71% des bénéficiaires dont la situation est connue sont en situation d'emploi ou de formation 6 mois après leur premier contrat (62% en 2010)**



## Insertion professionnelle : moyens

---

- **L'avenir de l'insertion passe d'abord par une meilleure professionnalisation de ses acteurs. C'est en bonne voie.**
- **Une organisation ad hoc doit être montée sur chaque site, c'est-à-dire une aide au recrutement et un accompagnement individualisé, dans toute sa dimension sociale, au-delà de l'emploi : accompagnement global qui recouvre l'apprentissage des règles de base de la vie en société, l'aide médicale et le logement**



# Insertion professionnelle : les enseignements de 8 ans de rénovation urbaine

---

## Offrir de véritables parcours d'insertion aux habitants des ZUS éloignés de l'emploi

- **Repérer, orienter et suivre** les demandeurs d'emploi des ZUS pour leur offrir des parcours d'insertion cohérents
- **Mettre en place des partenariats avec les multiples acteurs impliqués dans l'insertion sociale et professionnelle:** pôle emploi, structures d'insertion, entreprises, conseil général, conseil régional...
- **Généraliser l'insertion dans les commandes publiques et convaincre les maîtres d'ouvrage d'étendre les clauses à l'ensemble des marchés**



# Insertion professionnelle : 2 février 2012, une journée pour l'insertion

---

Le 2 février 2012, à la Cité Universitaire, journée professionnelle organisée en partenariat avec l'Acisé, le SG-CIV et l'USH

## « Les clauses d'insertion, un levier vers l'emploi »

- Retour sur l'étude menée en 2011 sur les démarches d'insertion dans les PRU
- Ateliers professionnels
- Table ronde sur la généralisation des clauses d'insertion dans la commande publique



## Insertion professionnelle : quelques exemples

---

### ■ Dreux : le bâtiment contre le chômage

Le dispositif mis en place par la Maison de l'emploi et de la formation (MEFE) a permis à 82 demandeurs d'emplois de travailler sur les chantiers ANRU et hors ANRU, soit plus de 13 500 heures de travail dans le cadre de la clause d'insertion. C'est une occasion pour des personnes en difficultés de retrouver le chemin de l'emploi et de découvrir les métiers du bâtiment. Le but est de les emmener vers une formation qualifiante dans des domaines comme la maçonnerie, la peinture, l'électricité... suivant leur vocation. Du côté des employeurs, tous semblent vouloir jouer le jeu aussi bien de très grosses entreprises comme Eurovia que de petits artisans.

Aujourd'hui, le but de la MEFE est d'étendre le dispositif à d'autres marchés, notamment ceux engagés par le Conseil Général, le Conseil Régional et les autres communes de l'arrondissement de Dreux.



# Insertion professionnelle : quelques exemples

## ■ **Pointe-à-Pitre : la rénovation urbaine, vecteur d'insertion**

La ville s'est lancée un défi : permettre à ses 8 000 chômeurs de sortir de leur situation de précarité grâce à l'emploi en organisant des entretiens d'embauche au centre de ressources. Une centaine de candidats ont répondu à l'appel. A l'issue des entretiens, seuls une quarantaine de candidats seront embauchés pour travailler à la déconstruction et la démolition des immeubles pour une durée minimale de trois mois dans huit corps de métiers.

Erika a reçu sa convocation pour le poste de secrétaire comptable.

Paul-Cédric, un autre candidat, est quant à lui inscrit à l'Insert, une structure d'insertion de la ville en espaces verts pour une durée de 12 mois.

La ville, de son côté, s'engage à les accompagner par le biais de formations, de parcours professionnels. Le principe est de permettre à ces personnes de rentrer dans un circuit de professionnalisation.



## Insertion professionnelle : quelques exemples

---

### ■ Saint Dizier : insertion en extension : 150 bénéficiaires – 40 CDI

Une des premières initiatives d'Alexandre Rondeau, chargé de mission Insertion Sociale et Professionnelle de la Ville, a été de réunir tous les acteurs de l'emploi de la ville, du Pôle Emploi en passant par les agences d'intérim à la mission locale et aux associations œuvrant en faveur de l'emploi des personnes handicapées. Un véritable élan collectif a vu le jour, permettant de définir des outils d'identification des candidats potentiels et des procédures pour mener à bien les recrutements.

Pour accroître les chances des demandeurs d'emploi de trouver du travail, la ville a sollicité des maîtres d'ouvrage qui ne sont pas concernés par la rénovation urbaine et les clauses d'insertion. Et désormais, SNCF, ERDF, la Défense nationale, le Conseil Général et le Conseil Régional ont rejoint le dispositif d'insertion initié par la ville.



# Insertion professionnelle : quelques exemples

---

## ■ L'insertion hors BTP : SFR s'engage

Les entreprises privées hors BTP participent aux démarches d'insertion, en développant des programmes spécifiques destinés aux habitants des quartiers en difficulté. Depuis trois ans, SFR organise des rencontres professionnelles entre des candidats effectuant un parcours d'insertion et les entreprises de l'écosystème SFR (prestataires notamment).

Ces journées permettent aux candidats recommandés par des structures en insertion de découvrir des métiers différents. Des sessions sont organisées afin d'obtenir des entretiens immédiatement via le « speed recruiting ». Cette collaboration avec les SIAE, montre que des passerelles sont possibles entre les divers acteurs qui s'engagent dans l'insertion.



## Insertion professionnelle : quelques exemples

---

### ■ Le service civique : une voie pour l'insertion des jeunes

Plusieurs enquêtes menées en 2011 pour l'Agence du Service Civique révèlent que les missions accomplies dans le cadre du Service Civique s'inscrivent dans un parcours d'insertion réussi pour les jeunes âgés de 16 à 25 ans qui choisissent cet engagement. Ce dispositif leur permet d'acquérir une expérience professionnelle, des compétences et des qualités appréciées par les employeurs.



## Internats d'excellence : enjeux

---

- **Un projet de société offrant les meilleures conditions de travail et de réussite à des élèves qui ne bénéficient pas d'un environnement favorable à la scolarité**
- **Concrétisé grâce au programme d'Investissements d'avenir**
- **Accueil des jeunes issus en partie de quartiers de la politique de la ville, scolarisés au collège, lycée ou en classe supérieure**



# Internats d'excellence : principaux résultats

---

## ■ Montée en puissance en 2011

- Rentrée 2011 : 2 500 places (1 000 en 2010)
- Rentrée 2012 : 3 000 places supplémentaires

## ■ En moyenne, 2 demandes pour 1 place

## ■ Le 1<sup>er</sup> internat d'excellence financé intégralement par l'ANRU est celui du Havre, avec 160 places ouvertes en octobre 2011

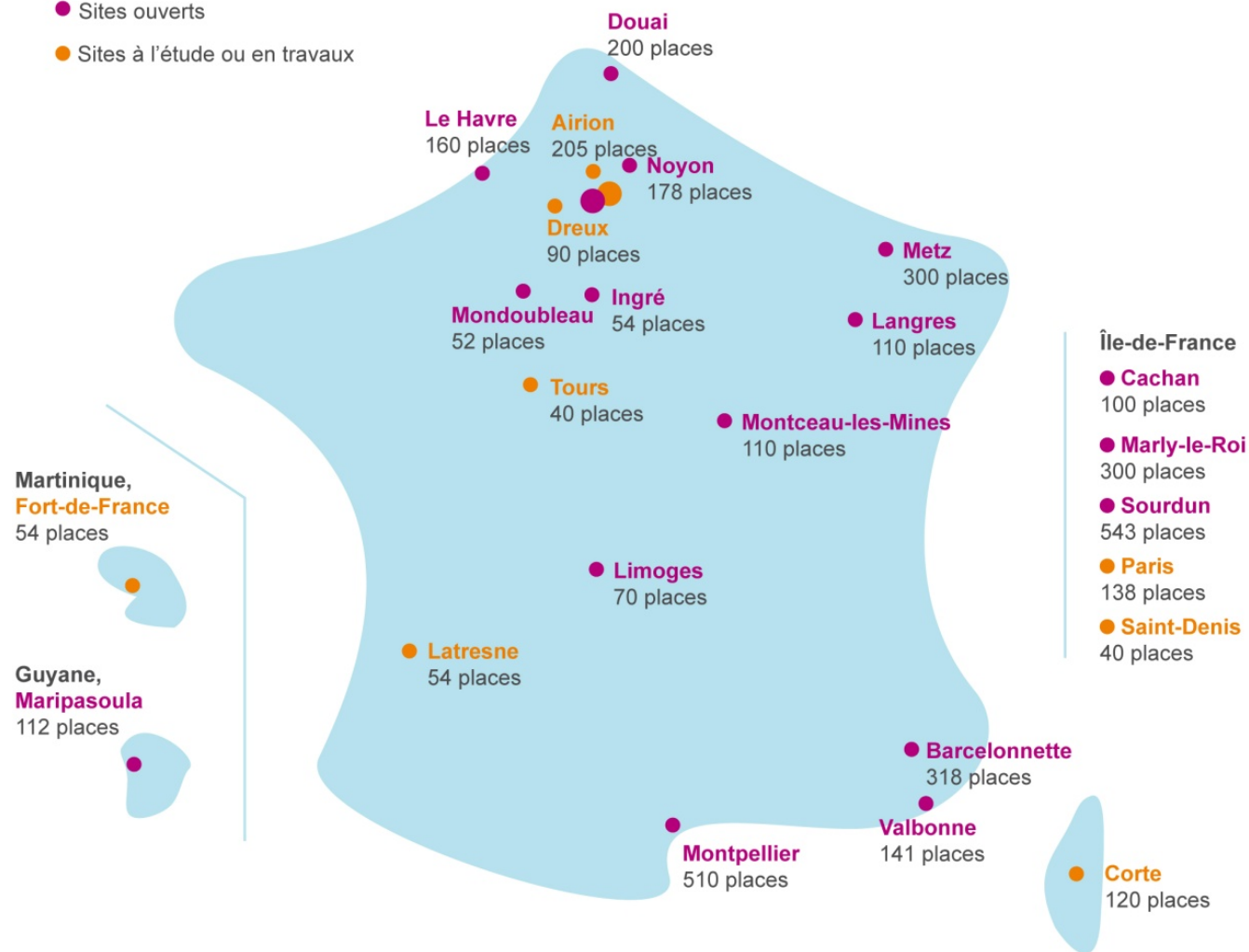
➔ Originalité : toutes les pièces des bâtiments sont préfabriquées en usine et assemblées sur place. Durée des travaux : 7 mois au lieu de 15 en moyenne.



# Carte des Internats d'excellence

● Sites ouverts

● Sites à l'étude ou en travaux



# Internats d'excellence : un projet national fédérateur

---

- Une totale implication des collectivités locales en 2011:

## Quelques exemples :

- Ile-de-France : 5 000 places
- Rhône-Alpes : 2 500 places
- Nord / Pas-de-Calais : 1 500 places à terme
- Picardie : 800 places



# Internats d'excellence : un projet national fédérateur

---

## ■ Exemple de partenariat avec une entreprise : la Poste et l'internat d'excellence de Montpellier

- Des responsables de La Poste sont venus présenter l'entreprise à l'internat
- Plusieurs élèves ont été accueillis en stage
- La Poste permis le transport de matériel dans le cadre d'un projet humanitaire de l'internat en direction de Madagascar
- La Poste a donné des ordinateurs reconditionnés et a fait intervenir des techniciens pour apprendre à quelques élèves à établir une mise en réseau simple
- L'Internat a offert ses locaux pour une réunion des cadres régionaux de la Poste



## Internats d'excellence : l'innovation pédagogique en 3 exemples

---

- **Douai** : l'internat d'excellence met en place un système innovant d'aménagement des horaires (cours le matin, sport l'après midi), en lien avec l'Union Nationale du Sport Scolaire.
- **Fort-de-France**, qui ouvrira à la rentrée 2012, sera orienté vers l'ouverture à l'international. Dans ce cadre, les élèves échangeront via internet avec des étudiants étrangers scolarisés dans des établissements partenaires. Partenariat également avec l'Université Antilles-Guyane qui dispensera aux internes des formations complémentaires dans les domaines de la géopolitique.
- **Montbéliard** : engagement du MEDEF et de l'Union des Industries et des Métiers de la Métallurgie de Franche Comté autour du dispositif (stages, découverte des métiers de l'industrie...).



## Internats d'excellence : les DOM

---

- **Les Internats d'excellence ont dépassé les objectifs initialement fixés :**
  - **Martinique : 500 places au lieu des 200 prévues**
  - **Guyane : 400 places au lieu des 200 prévues**
  - **Mayotte : nouvel entrant 2011, ouvrira son premier Internat d'excellence en 2014 avec 200 places**



## Internats d'excellence : perspectives 2012

---

- **2012** : poursuite du processus d'instruction
  - **Fin 2012** : publication de la liste des internats d'excellence qui auront ouvert au plus tard en 2015, sur financement ANRU
  - **Objectif : 20 000 places** en 2015
- 24 régions sur 27 nous ont signalé des projets qui feront ensuite l'objet d'une convention



## Perspectives 2012 : accentuer la dynamique

---

### ■ Partenariat avec l'Acsé : Plans Stratégiques Locaux

**Comment accompagner habitants et acteurs une fois le projet de rénovation urbaine achevé :**

- Maintenir l'ambition pour que le quartier soit choisi et non subi
- Poursuivre l'action entreprise, avec tous les partenaires locaux
- Garantir la pérennité des investissements
- Renforcer la qualité de gestion du quartier dans toutes ses dimensions : GUP, attribution des logements, emploi, éducation, sécurité



## Perspectives 2012 : accentuer la dynamique

---

### ■ Partenariat avec l'Acisé : Plans Stratégiques Locaux

- Etendre cette expérimentation à l'ensemble des quartiers
- Inscrire le quartier dans le développement économique de l'agglomération
- Conforter le partenariat entre collectivités et bailleurs et ouvrir des partenariats avec le monde de l'éducation, de la culture, les CCI



## Perspectives 2012 : accentuer la dynamique

---

### ■ Partenariat avec l'Acsé : Plans Stratégiques Locaux

L'ANRU, l'Acsé et le SG-CIV travaillent sur 10 sites test

- Boulogne-sur-Mer
- Châteauroux
- Hem / Roubaix / Lys-lez-Lannoy
- Mantes
- Metz
- Montauban
- Rochefort
- Stains
- Trélazé
- Val de Rueil



# Perspectives 2012 : accentuer la dynamique

## ■ Les copropriétés dégradées

- **Une première : signature de la convention d'Uckange** qui voit l'utilisation pour la première fois de la procédure dite de « carence »
- **Mission sur le Bas Clichy** qui s'appuiera sur de nombreuses réflexions portant sur les modalités économiques, juridiques et financières du portage de lot de copropriété et l'intervention publique dans le cadre des copropriétés en état de « coma dépassé »
- **Partenariat avec l'Anah : participation aux groupes de travail menés par Dominique Braye, président de l'Anah**, qui vient de remettre son rapport au Premier Ministre (« Prévenir et guérir les difficultés des copropriétés ») avec la création, au sein de l'Anah, d'un pôle national d'appui sur les copropriétés en difficulté



## Perspectives 2012 : accentuer la dynamique

### ■ L'urbanisme durable

L'avenir des quartiers dépend d'un urbanisme durable qui améliore le quotidien des habitants, grâce notamment à :

- des circulations douces
- la collecte de déchets (Romainville, 1ère commune française à proposer à ses habitants un système de collecte des déchets par aspiration pneumatique souterraine)
- l'accessibilité pour les personnes à mobilité réduite
- le développement des transports en commun
- les économies d'énergie (réseaux de chaleur, chauffage urbain)



# Perspectives 2012 : accentuer la dynamique

---

## ■ L'urbanisme durable

- Publication d'un ouvrage au printemps pour **valoriser les 100 contributions de la qualité urbaine**
- Des **journées nationales d'échanges sur site et à Paris** ouvertes aux équipes des candidats aux 2 appels à projets « urbanisme durable » (2009) et « qualité urbaine » (2011) - soit environ 120 projets
  - Sur site : élargies à des acteurs locaux concernés par la qualité urbaine : école d'archi/urba, agence d'urbanisme, etc.
  - A Paris:
    - Sur des thèmes nouveaux, comme « l'intensité urbaine »
    - Des interventions de professionnels extérieurs à la rénovation urbaine



# Perspectives 2012 : accentuer la dynamique

---

- **Partenariat avec le MEDDTL : écoquartiers**
  - Création d'un label « écoquartiers »
  - Nouvelles opportunités pour les écoquartiers dans l'optique de la poursuite du Programme National de Rénovation Urbaine



# Perspectives 2012 : accentuer la dynamique

---

## ■ Le développement économique

### Finalité:

- Faciliter l'accès des habitants du quartier aux emplois créés dans l'ensemble de l'agglomération
- Faire se rencontrer les acteurs de la rénovation urbaine et les acteurs économiques
- Penser l'offre de services des quartiers pour les entreprises et la faire connaître aux acteurs économiques
- Améliorer la desserte en transports en commun
- Développer les commerces de proximité



# Perspectives 2012 : accentuer la dynamique

---

## ■ Le développement économique

### Enjeux :

- « Marketer » les quartiers pour attirer les opérateurs et investisseurs
- Poursuivre le maintien et la revitalisation des centres commerciaux
- Identifier les bâtiments attractifs
- Stimuler le potentiel humain par la formation, l'insertion, la mobilité...



# Perspectives 2012 : accentuer la dynamique

---

## ■ Le développement économique

**L'ANRU va inciter les agglomérations à bâtir des plans d'action et les accompagner dans cette démarche qui pourrait par exemple aboutir, sur 3 ans, à :**

- Revitalisation des commerces et activités existantes
- Implantation de nouvelles activités
- Désenclavement et attractivité
- Soutien à l'économie solidaire et à l'insertion des populations



## Nanterre

---

### Chartes d'engagement entreprises

- **140 chartes d'engagements avec des entreprises du territoire, conventions d'objectifs annuelles avec la Maison de l'Emploi et de la formation**
- **42 personnes recrutées**
- **50 autres par une formation préalable**
- **10 bénéficiaires de stages**

### Cité des métiers

- **Conseiller, orienter, informer et transmettre les méthodes**
- **Panel d'ateliers aux demandeurs d'emploi et aux créateurs d'entreprises.**

### Une pépinières-hôtel d'activités en 2013

- **2500 m2 de locaux pour des créateurs d'entreprises, notamment artisanales**
- **Loyers inférieurs à ceux du marché**
- **Panel de services offerts aux créateurs**
- **780 souhaits de création d'entreprises en 2011**

*« C'est l'occasion de faire se rencontrer des TPE et des grandes entreprises pour encourager la création d'emploi »*

Sophie Donzel, adjointe au maire déléguée au développement économique, à l'emploi, au commerce et à l'artisanat



## Internats d'excellence : exemples de projets pédagogiques

---

- **Airion** : l'internat d'excellence en milieu agricole, qui ouvrira en 2012, aura en charge l'intervention sur une exploitation agricole, dont 2 parcelles seront uniquement gérées en totale autonomie par les internes mêmes.
- **Corte** : l'internat d'excellence est orienté vers les sciences et les échecs, en lien avec la ligue corse du jeu d'échec qui assure des sessions de formation et de perfectionnement dans ce domaine
- **Le Havre** : parrainage par le Musée des Arts Premiers de la Ville de Paris (visites d'expositions, échanges)



# Hautepierre à Strasbourg au cœur du quartier en rénovation

## Pépinière d'entreprises artisanales et tertiaires

- **Produit** : Petits bureaux,  
petits ateliers, services
- **Cibles** : Jeunes entrepreneurs locaux
- **Atouts** :
  - programme locatif abordable
  - site en zone franche urbaine,
  - à côté du tramway,
  - à proximité de l'autoroute
  - et d'un centre commercial
  - aux normes environnementales THPE/BBC



# Satinas à Tours, au cœur du quartier en rénovation

## Hôtel d'entreprise généraliste

- **Produit :**  
bureaux et salles  
de réunions
- **Cibles :**  
vocation économique généraliste (porteurs de projets...)
- **Atouts :**
  - programme locatif abordable
  - site en zone franche urbaine
  - qualités architecturales
  - normes environnementales BBC



# Villetaneuse

en zone d'activité riveraine du projet

## Les ateliers artisanaux

- **Produit :**
  - **Petits ateliers jumelables**
- **Cibles : Petite industrie**
- **Atouts :**
  - **Prix modéré du loyer,**
  - **site en zone franche urbaine,**
  - **en zone d'activité économique,**
  - **proximité autoroute et RER, et de l'université**



# Sainte-Béate à Sens

## à la jonction du projet Champs Plaisants

### Eco Parc

#### ■ **Produit**

- parc de bâtiments  
**TPE/PME**

#### ■ **Cibles** : PME cherchant des locaux de qualité

#### ■ **Atouts** :

- Prix modéré du loyer
- site en zone franche urbaine
- un promoteur volontaire
- étude fine du marché
- un parc de qualité avec services
- proximité de la nationale vers le centre ville
- normes environnementales BBC



# Insertion professionnelle : quelques exemples

---

## Alençon : l'intérim d'insertion

Chez Id'ées Intérim on travaille différemment : l'agence est spécialisée dans l'intérim d'insertion. Les demandeurs d'emploi bénéficient d'un premier entretien d'une heure qui permet de déterminer leur profil. C'est à partir de cela que l'agence va prospecter les employeurs, et non l'inverse. Ils ne disposent pas d'offres à combler mais des candidats à proposer. 200 à 250 personnes sont suivies par Id'ées Intérim.

L'agence travaille également avec des entreprises spécialisées dans le nettoyage, les espaces verts ou encore la restauration. L'objectif final : faire signer un contrat d'embauche (CDD ou CDI) à l'inscrit ou bien lui faire intégrer une formation.



## **Insertion professionnelle : quelques exemples**

---

### **Grenoble : les dispositifs d'insertion, aller vers l'emploi durable**

Le dispositif « chantiers emploi », mis en place depuis 2003 par l'agglomération Grenoble Alpes Métropole, a permis l'application des clauses d'insertion dans le cadre des marchés (chantiers et GUP) liés aux opérations de rénovation urbaine. Cette plateforme de recrutement, véritable interface entre les maîtres d'ouvrage, les employeurs et les personnes prioritaires en recherche d'emploi, a conduit les acteurs à développer de nouvelles actions de type « aller vers... » : l'objectif est de permettre aux personnes en difficulté d'aller à la rencontre des entreprises qui proposent des offres d'emploi sur les chantiers de rénovation urbaine.



# Insertion professionnelle : quelques exemples

---

## Grande-Synthe : objectifs dépassés

Dans le cadre de la charte nationale d'insertion visant à faciliter l'accès des habitants des ZUS aux emplois générés par la mise en œuvre des PRU, la ville de Grande-Synthe fait figure d'exemple.

Dans le quartier du Courghain, le nombre d'heures d'insertion prévues a déjà été dépassé : 36 562 heures réalisées pour 30 931 heures prévues.

Sur l'Îlot des Peintres, 44 257 heures ont déjà été effectuées sur les 12 887 heures prévues. Ces dépassements montrent que les entreprises ont prolongé les contrats au-delà de l'objectif minimum de 5 %.



## Insertion professionnelle : quelques exemples

---

### Lens : contrat d'insertion pour un chantier ANRU

Dans le cadre du PRU de la Grande Résidence, les poses de première pierre se succèdent. Un habitant du quartier âgé de 21 ans apprend le métier de coffreur au sein de l'entreprise NORPAC, chargée de la construction d'un ensemble de 68 logements à l'angle des rues Auriol et Alain. Cette période liant emploi et formation lui permettra d'acquérir le métier de coffreur bancheur.



# Insertion professionnelle: quelques exemples

---

## Perpignan : chantier insertion-rénovation

Démarré en 2008, le chantier pilote porté par la régie de quartier La Roseraie services s'inscrit dans le cadre du programme national insertion-rénovation, partenariat entre l'ANRU et l'Acisé.

Des habitants du quartier du Vernet bénéficient d'une formation professionnelle de peintre en bâtiment tout en participant aux chantiers de rénovation dans leur quartier. La régie assure un accompagnement socioprofessionnel pour favoriser leur retour à l'emploi.

A l'issue de leur formation assurée par l'AFPA, les bénéficiaires seront diplômés.



## **Insertion professionnelle : quelques exemples**

---

### **Tourcoing : chantier-école, premiers pas sur le chemin de l'insertion**

Dans le quartier Belencontre, cinquante-deux personnes, en grande majorité des jeunes, ont intégré un chantier-école en CDD : une action de formation qui vise à acquérir une qualification à travers une situation de travail dans un cadre réel de production. L'objectif est de « renouer avec le travail et de redonner confiance ». Repérés grâce à la Mission locale et embauchés via le centre socioculturel, les stagiaires travaillent à la réhabilitation des immeubles du quartier.

Entretien avec Gérard Chaubiron, directeur du centre socioculturel



## Insertion professionnelle : quelques exemples

---

### GEIQ-BTP Nord Pas-de-Calais : signature de contrats d'insertion

En partenariat avec les Plans Locaux pour l'Insertion et l'Emploi (PLIE), le GEIQ-BTP oriente les candidats repérés lors d'entretiens individuels vers les entreprises intégrant les clauses d'insertion.

Les contrats d'une durée de 6 à 24 mois permettent à des jeunes de se former durablement, puis d'intégrer définitivement l'entreprise ou de valoriser leur expérience.

Le GEIQ-BTP Nord Pas-de-Calais, en partenariat avec Pas-de-Calais Habitat, a déjà permis à plus d'une centaine de jeunes issus des quartiers en rénovation urbaine de signer un contrat d'insertion.

